

**東華三院徐展堂學校**  
**2016/17 學年「修訂行政津貼」(宿舍)**  
**活動計劃表 (修訂)**

教育局繼續邀請學校於 2016/17 學年參加「修訂行政津貼」(宿舍)，並向學校每年發放津貼：

策略／工作	所需資源
1. 聘用4名學校助理以處理宿舍恆常清潔工作、照顧宿生日常生活所需及其他庶務工作。	聘請3名學校助理薪酬 (一年) = (\$12,370*1.05*12*3) = \$467,586.00 聘請1名學校助理薪酬 (10個月) = (\$12,115*1.05*10*1) = \$127,207.50 小計：\$ 594,793.50
2. 聘用2名學校服務助理以處理宿舍恆常工作及庶務工作。	聘請1名學校服務助理薪酬 (一年) = (\$10,745*1.05*12*1) = \$135,387.00 聘請1名學校服務助理薪酬 (11個月) = (\$10,745*1.05*11*1) = \$124,104.75 小計：\$ 259,491.75
3. 聘用4名兼職學校服務助理 (時薪)	聘請4名兼職學校服務助理薪酬 (650小時) = (\$60*1.05*650*4) = \$163,800.00 小計：\$ 163,800.00
4. 外聘清潔服務合約 甲、每天提供最少8小時清潔服務、季度高空清潔服務、年度全舍大清潔服務 乙、定時清理隔油池、職員房間冷氣設備清洗、多項基建維修工程後的清潔服務	書面報價招標，確定與勁達清潔滅蟲有限公司簽訂基本清潔服務，及一次全年大清潔服務 = \$ 161,000.00 環保清潔服務：\$ 34,000.00 小計：\$ 195,000.00

教育局編制：8名職工，其中5名屬學校助理，3名為學校服務助理，學校宿舍一直刊登廣告及勞工處進行招聘程序，但效果極不理想，15-16學年兩項職位空缺所收回的應徵信寥寥可數，基於地理環境、工作性質、輪班工作、職位待遇的因素，復康中心其他單位於政策更動後同樣遇到相同困難，加上薪金比社會服務科相近職級為低，預計情況仍然持續，故計劃繼續以外判清潔形式尋求外界支援，不欲影響宿生的生活質素及直接照顧服務，是故在聘用安排上，未有計劃聘請全部 8 個名額。

2015/16 學年帶來的累積盈餘：	\$443,499.61	
2016/17 學年 撥款額：	\$1,277,088.00	
預計薪金總支出：	\$1,018,085.25	
預計合約清潔總支出：	\$195,000.00	
預計盈餘/不敷之數：	\$64,002.75	
16/17 學年預計的累積盈餘 / 不敷：	\$507,502.36	(留待下年使用)

