

東華三院徐展堂學校
2011/12 學年
「小數位職位現金津貼」計劃書

本校獲教育局批准在 2011/12 學年把教師編制內的 0.2 小數位職位轉為現金津貼，並按本身的情況及校本目標而決定其用途。根據教育局的規定，學校在「小數位職位現金津貼」帳目下可累積的餘款額，不得超過此津貼在該年度全年撥款額的 3 倍，超出之數須退還教育局。

策略／工作	所需資源
1. 聘用0.5名教師，分擔全體教師工作	0.5 名文憑教師薪酬 (一年) = $(\$23,360*12+\$1,000*12)/2 = 146,160.00$

2010/11 學年帶來的累積盈餘：	\$216,478.00	
2011/12 學年 撥款額：	\$89,916.00	
預計總支出：	\$146,160.00	
預計不敷之數：	(\$56,244.00)	(全數由 2010/11 學年帶來的累積盈餘支付)
2011/12 學年預計的累積盈餘：	\$160,234.00	(留待 2012/13 學年使用)